



COMMENT REUSSIR SON ENTRETIEN D'EMBAUCHE PDF

Ce PDF vous est offert par Yves GAUTIER, coach Emploi. Ci-dessous, programme de coaching entretiens :

<https://www.entretienembauche.tv/coachcoaching/>

1/ Savoir vous présenter

Lors d'un entretien d'embauche, votre réponse à la question « Présentez-vous ! » est essentielle. En effet, votre réponse est là pour motiver le recruteur à vous écouter. Il s'agit de lui montrer en quoi votre profil colle avec ce qu'il recherche. A éviter : le récit par le menu de votre CV. Au contraire, après avoir présenté très rapidement votre parcours, mettez en avant vos compétences clés. [ICI](#), vidéo sur la question « Présentez-vous ! »

2/ Anticiper le jeu des questions/réponses

En tant que recruteur, un entretien d'embauche comporte souvent les mêmes questions : « Pourquoi vous et pas un autre ? Quelle est votre motivation ? Comment vous voyez-vous dans 5 ans ? Pourquoi avez-vous quitté votre dernier poste ? » Il importe donc de se préparer à ces questions classiques. Par ailleurs, veillez à préparer les questions qui s'imposent, vu votre CV. Par exemple, si vous avez un trou dans votre CV, vous aurez à le justifier. Il s'agit alors de présenter votre explication sans montrer d'embarras. [Ici](#) vidéo questions/réponses.

3/ La question des qualités et des défauts

C'est le classique des classiques. Pour les qualités, cherchez un mot fort, et illustrez le, dans le genre : » La première de mes qualités, pour moi, c'est la ténacité, par exemple... » Pour les défauts, évitez les mots forts. Cherchez plutôt des périphrases dans le genre » J'ai un défaut, je me laisse parfois emporter par mon sujet, j'ai tendance à donner trop de détails. » [Ici](#), plus de détails sur la question des défauts.

4/ Pouvoir donner des exemples

En tant que coach emploi, on me demande souvent » Pourriez-vous me montrer un exemple de dialogue pour un entretien d'embauche ? » Ma réponse est la suivante : un bon dialogue, c'est un dialogue qui apporte des exemples spécifiques au recruteur. Le gros problème, c'est que beaucoup de candidats sont abstraits, et demandent à être crus sur parole. Pensez à systématiquement illustrer tout ce que vous annoncez. Cela vous crédibilise.

Exemple de mauvais dialogue en entretien d'embauche :

Le recruteur : avez-vous une bonne résistance au stress ?

Le candidat : oui, j'ai une bonne résistance au stress, il faut savoir prendre sur soi pour gérer les moments difficiles. C'est important aussi de savoir prendre du recul.

>>> Pourquoi est-ce une mauvaise réponse ? Parce que c'est une réponse très générale ! N'importe qui pourrait répondre ça, c'est une sorte de définition. Bref, c'est du blabla !

Exemple de bon dialogue en entretien d'embauche :

Le recruteur : avez-vous une bonne résistance au stress ?

Le candidat : tenez, un exemple... Il y a trois mois, nous avons eu un incendie dans l'atelier. Résultat, notre capacité de production a baissé de 32 %, alors que nous étions en pleine préparation des commandes de rentrée. J'ai dû remettre la chaîne de montage endommagée en état, organiser un travail de nuit sur les chaînes opérationnelles, prévoir un nouvel espace de stockage sur 200 M2... Nous avons pu livrer dans les délais. Donc, oui, un gros stress, que j'ai pu gérer parce que j'avais mon équipe derrière moi.

>>> Là, on voit le film ! Maintenant, tout le monde ne gère pas un atelier. Vous pouvez mettre en avant un projet difficile, des contraintes particulières... L'important, c'est de mettre en scène votre réponse.

5/ Connaitre l'entreprise qui recrute

Si par exemple vous passez un entretien d'embauche à la RATP, documentez-vous sur le nombre d'employés, leur statut, les grands projets en cours. Il ne s'agit pas d'être un spécialiste, mais de montrer que vous avez creusé le sujet. Si vous passez un entretien d'embauche pour un poste de commercial, documentez-vous sur les produits que vous aurez à vendre. Allez chez un revendeur, visitez le site internet de l'entreprise. Vous devez être en mesure de parler de la gamme dans les grandes lignes. Cela aide le recruteur à vous voir dans le poste.

6/ Savoir quelles sont les questions à poser lors d'un entretien d'embauche

En tant que coach emploi, je considère que bien souvent, ce sont les questions posées lors d'un entretien d'embauche qui vont permettre au candidat de se démarquer d'entretien en entretien. Les questions à poser en priorité sont : Quels seront mes objectifs dans ce poste ? Ces objectifs comportent-ils des difficultés particulières ? Avec le matériel récolté, vous pourrez argumenter par la suite.

7/ Trouver le ton juste

Beaucoup de candidats, que ce soit pour décrocher un stage ou un CDI, abordent l'entretien en ayant un sentiment d'infériorité. Le message qu'ils envoient est » Embauchez-moi, je vous en supplie ! » Mon avis : cet état d'esprit n'est guère séduisant. Pour arriver avec le meilleur état d'esprit possible, la solution, c'est d'avoir plusieurs discussions en cours. De la sorte, vous ne vous sentez pas aux abois lors de tel ou tel entretien d'embauche, parce que vous savez que vous avez d'autres pistes.

Bonus : les erreurs qui plombent !

- 1/ Arriver en retard, d'au moins 15 Minutes
- 2/ Une tenue qui n'est pas adaptée, qui attire trop l'attention.
- 3/ Un langage corporel qui transpire le manque de confiance en soi : un regard fuyant, une poignée de main mole, se balancer sur sa chaise...
- 4/ Trop parler, raconter sa vie. C'est une erreur classique en entretien d'embauche : le candidat se disperse, part dans l'anecdote.
- 5/ Etre négatif. Casser du sucre sur ses anciens employeurs. Si vous êtes parti dans des circonstances tendues, pas la peine de s'éterniser sur la question en entretien.
- 6/ Faire des réponses creuses aux questions classiques. Au hit parade de la banalité le » Je suis perfectionniste » pour la question des défauts.
- 7/ Se concentrer sur ce que la société va vous apporter, pas sur ce que vous allez lui apporter. Cette posture n'est pas séduisante.

En conclusion :

Eviter les erreurs de base lors d'un entretien d'embauche, c'est déjà se démarquer. Ensuite, ce sont vos exemples de réalisation qui auront le plus d'impact.

<https://www.entretienembauche.tv/coachcoaching/>